

Informe taula lideratge FAC

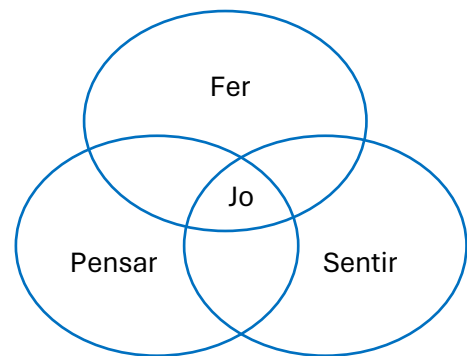
Una sessió focalitzada en compartir i desenvolupar els aspectes claus d'un lideratge que ajuda a la corresponsabilitat en les diferents situacions que es viuen en els Ateneus. Per això, es van compartir 6 conceptes que faciliten un canvi de perspectiva en les pràctiques dels presidents i presidentes, involucrant a tota la junta, per una actitud més efectiva i afectiva: **Confiança, respecte i seguretat**.

Aquests tres conceptes s'extreuen de la comunicació que establim amb els nostres companys, i són recursos a treballar i fomentar per generar una connexió més honesta i fluida. Compartint tant aquelles situacions i actituds que són favorables a dins de la junta, com aquells moments més conflictius on podem expressar el nostre malestar.

Per això, el sistema de la personalitat:

Recurs que facilita la comprensió i el coneixement del funcionament que tenim com a persones. Més enllà del rol que puguem tenir a l'Ateneu.

Recurs que facilita la comprensió i el coneixement del funcionament que tenim com a persones. Més enllà del rol que puguem tenir a l'Ateneu.

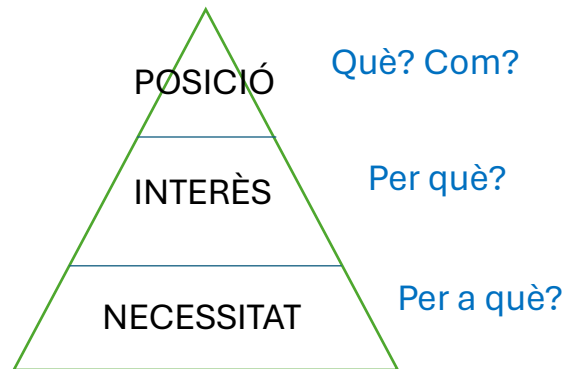


Per altra banda, vam incidir en altres aspectes que faciliten que tinguem èxit en la nostra tasca de liderar: **Relació, resolució i responsabilitat**.

Tenint present la influència que tenen les nostres decisions en la resta i que com a equip qualsevol moviment és important per al resultat final. Això vol dir, que necessitem la participació de tothom per extreure les bondats de la nostra vocació, missió i sentit. Com a reconeixement indispensable, la capacitat d'aportar l'experiència dels anys i també obrir-se a altres maneres de fer amb noves perspectives. Deixar a un costat el rol de salvador/a i creure i vetllar per creixement de l'Ateneu de la mà de les noves generacions. Viure la *responsHabilitat*, no com a càrrega, sinó com aprofitament de totes les capacitats i recursos personals de la junta, generant motivació, sentit, utilitat i compromís.

Això sí, sense deixar de banda les diferents realitats que ens trobem en el dia a dia. Desenvolupant una actitud pràctica, aterrant aquests recursos en accions concretes que potenciïn un canvi real.

Per donar resposta directa a un cas específic d'una presidenta vaig compartir el triangle de mediació. Aquest ens ajuda a seguir una direcció, a través de tres preguntes, per resoldre el conflicte i arribar a punts d'acord:



La formació va ser una taula de lideratge on l'escolta a les necessitats i situacions viscudes en el dia a dia de les Ateneus va ser principal. Cadascú des de realitats diferents, encara que amb punts en comú. Per una aplicació útil d'aquest contingut és necessari aterrar-ho a la realitat de les Ateneus representades.

Javi Castillo Rubio

Coach i comunicador.
Web: www.javicastillorubio.com
Mail: javicastillorubio@gmail.com
Instagram: @javicastillorubio
X: @javicastilloru