

# LA INFORMACIÓ ÉS CLAU

## PLA D'IGUALTAT, PROTOCOL D'ASSETJAMENT I RECURSOS

El **Pla d'Igualtat** és un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de fer un diagnòstic de situació, tendents a assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe a l'empresa.

El **Protocol contra l'Assetjament** és un conjunt de mesures per prevenir, detectar i actuar davant comportaments indesitjats de naturalesa sexual, i així garantir la seguretat i el suport a les víctimes, amb vies d'actuació interna i externa.

### DIFERÈNCIES

- **Pla d'Igualtat:**
  - Preventiu.
  - A mitjà i llarg termini.
  - Obligatori per a empreses de més de 50 persones treballadores.
- **Protocol contra l'Assetjament:**
  - Reactiu (s'activa quan succeeix un cas).
  - Aplicació immediata.
  - Obligatori per a totes les empreses.

### PROTOCOL MARC DE PREVENCIÓ I ACTUACIÓ DAVANT LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

La **Federació d'Ateneus de Catalunya (FAC)** disposa d'un [Protocol Marc de Prevenció i Actuació davant les violències masclistes](#) per tal de fer front a les violències masclistes cap a les dones. És per això que es posa a l'abast de les entitats que formen part de la Federació d'Ateneus de Catalunya aquest protocol, com a **marc i guia** a seguir per aplicar els procediments establerts de prevenció i actuació davant de casos d'assetjament sexual i/o per raó de sexe i gènere.

### GUIES PRÀCTIQUES DE FORMACIÓ: 7 i 9

La Federació d'Ateneus de Catalunya posa a l'abast de totes les entitats federades les guies pràctiques de formació, una iniciativa documental perquè els ateneus i juntes directives tinguin una eina útil, pràctica i de ràpida consulta.

### REQUISITS PER L'OBLIGATORIETAT

#### Pla d'Igualtat:

- Per més de 50 persones treballadores i segons conveni col·lectiu o petició autoritat laboral.

#### Protocol contra l'Assetjament

- Totes les empreses i associacions amb com a mínim una persona contractada, tenen l'obligació de tenir un protocol d'assetjament. D'aquesta forma es promouen condicions de treball que evitin delictes de caràcter sexual, fent èmfasi en l'assetjament sexual i l'assetjament per sexe, incloses les comeses en l'àmbit digital.

- **Guia 7:** Aquesta guia està relacionada amb la violència masclista i LGTB-fòbica, per aquells ateneus associats amb inquietuds manifestades sobre el tema. En aquesta guia teniu una sèrie de conceptes bàsics i el més important, la **prevenció, detecció, protocols contra les violències i recursos** en cas de ser necessaris.

- **Guia 9:** Relacionada amb les mesures per a l'equitat de gènere, per tal d'arribar a tenir ateneus més feministes. D'aquesta manera cada ateneu de forma autònoma pot analitzar la situació (fer una bona **diagnosi**) en la que es troba en termes d'equitat de gènere i així elaborar un **Pla d'Equitat de Gènere**.

### PER AJUDA O MÉS INFORMACIÓ

- La Federació d'Ateneus us ofereix assessorament en matèria d'Igualtat. Si necessiteu ajuda, envieu un correu electrònic a [serveis@ateneus.cat](mailto:serveis@ateneus.cat)